Extra Ordinary Part - I-L / 2007

Extra No. 1 18-01-2007 Labour & Employment Department Extra No. 2 25-01-2007 Labour & Employment Department Extra No. 3 25-01-2007 Labour & Employment Department Extra No. 4 02-02-2007 Labour & Employment Department Extra No. 5 02-02-2007 Labour & Employment Department Extra No. 6 26-02-2007 Labour & Employment Department Extra No. 7 17-03-2007 Labour & Employment Department Extra No. 8 26-03-2007 Labour & Employment Department Extra No. 9 29-03-2007 Labour & Employment Department Extra No. 10 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No. 11 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No. 12 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No. 13 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No. 14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No. 15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No. 16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No. 17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No. 18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No. 19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No. 19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No. 19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No. 20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No. 21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No. 22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No. 23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No. 24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No. 25 26-06-2007 Labour & Employment Department Extra No. 26 26-06-2007 Labour & Employment Department			
Extra No.2 25-01-2007 Labour & Employment Department Extra No.3 25-01-2007 Labour & Employment Department Extra No.4 02-02-2007 Labour & Employment Department Extra No.5 02-02-2007 Labour & Employment Department Extra No.6 26-02-2007 Labour & Employment Department Extra No.7 17-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.8 26-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.9 29-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.10 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.11 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.12 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.13 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.	Date	Department
Extra No.3 25-01-2007 Labour & Employment Department Extra No.4 02-02-2007 Labour & Employment Department Extra No.5 02-02-2007 Labour & Employment Department Extra No.6 26-02-2007 Labour & Employment Department Extra No.7 17-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.8 26-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.9 29-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.10 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.11 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.12 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.13 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.1	18-01-2007	Labour & Employment Department
Extra No.4 02-02-2007 Labour & Employment Department Extra No.5 02-02-2007 Labour & Employment Department Extra No.6 26-02-2007 Labour & Employment Department Extra No.7 17-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.8 26-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.9 29-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.10 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.11 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.12 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.13 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.2	25-01-2007	Labour & Employment Department
Extra No.5 02-02-2007 Labour & Employment Department Extra No.6 26-02-2007 Labour & Employment Department Extra No.7 17-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.8 26-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.9 29-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.10 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.11 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.12 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.13 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.3	25-01-2007	Labour & Employment Department
Extra No.6 26-02-2007 Labour & Employment Department Extra No.7 17-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.8 26-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.9 29-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.10 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.11 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.12 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.13 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.4	02-02-2007	Labour & Employment Department
Extra No.7 17-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.8 26-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.9 29-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.10 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.11 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.12 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.13 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.5	02-02-2007	Labour & Employment Department
Extra No.8 26-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.9 29-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.10 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.11 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.12 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.13 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.6	26-02-2007	Labour & Employment Department
Extra No.9 29-03-2007 Labour & Employment Department Extra No.10 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.11 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.12 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.13 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.7	17-03-2007	Labour & Employment Department
Extra No.10 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.11 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.12 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.13 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.8	26-03-2007	Labour & Employment Department
Extra No.11 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.12 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.13 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.9	29-03-2007	Labour & Employment Department
Extra No.12 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.13 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.10	02-04-2007	Labour & Employment Department
Extra No.13 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.11	02-04-2007	Labour & Employment Department
Extra No.14 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.12	02-04-2007	Labour & Employment Department
Extra No.15 02-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.13	02-04-2007	Labour & Employment Department
Extra No.16 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.14	02-04-2007	Labour & Employment Department
Extra No.17 09-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.15	02-04-2007	Labour & Employment Department
Extra No.18 20-04-2007 Labour & Employment Department Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.16	09-04-2007	Labour & Employment Department
Extra No.19 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.17	09-04-2007	Labour & Employment Department
Extra No.20 14-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.18	20-04-2007	Labour & Employment Department
Extra No.21 18-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.19	14-05-2007	Labour & Employment Department
Extra No.22 22-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.20	14-05-2007	Labour & Employment Department
Extra No.23 24-05-2007 Labour & Employment Department Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.21	18-05-2007	Labour & Employment Department
Extra No.24 05-06-2007 Labour & Employment Department Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.22	22-05-2007	Labour & Employment Department
Extra No.25 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.23	24-05-2007	Labour & Employment Department
	Extra No.24	05-06-2007	Labour & Employment Department
Extra No.26 26-06-2007 Labour & Employment Department	Extra No.25	26-06-2007	Labour & Employment Department
	Extra No.26	26-06-2007	Labour & Employment Department

Extra Ordinary Part - I-L / 2007

Extra No.	Date	Department
Extra No.27	16-07-2007	Labour & Employment Department
Extra No.28	20-07-2007	Labour & Employment Department
Extra No.29	27-07-2007	Labour & Employment Department
Extra No.30	08-08-2007	Labour & Employment Department
Extra No.31	18-08-2007	Labour & Employment Department
Extra No.32	07-09-2007	Labour & Employment Department
Extra No.33	17-09-2007	Labour & Employment Department
Extra No.34	26-09-2007	Labour & Employment Department
Extra No.35	26-09-2007	Labour & Employment Department
Extra No.36	26-09-2007	Labour & Employment Department
Extra No.37	26-09-2007	Labour & Employment Department
Extra No.38	26-09-2007	Labour & Employment Department
Extra No.39	26-09-2007	Labour & Employment Department
Extra No.40	26-09-2007	Labour & Employment Department
Extra No.41	27-09-2007	Labour & Employment Department
Extra No.42	09-10-2007	Labour & Employment Department
Extra No.43	30-11-2007	Labour & Employment Department
Extra No.44	03-12-2007	Labour & Employment Department
Extra No.45	12-12-2007	Labour & Employment Department
Extra No.46	31-12-2007	Labour & Employment Department

વાંચન સાપા

EXTRA No. 1

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII]

THURSDAY, JANUARY 18, 2007 / PAUSA 28, 1928

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪ મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૭/૨/આઈડીએ-૧૦૯૭-૫૯૨- (૯૭)- પાર્ટ-૧-મ (૪).– ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ''ઉક્ત અધિનિયમ'' એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે ''**લોકોપયોગી સેવા**'' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

1/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., JANUARY 18, 2007 / PAUSA 28, 19:28 [PART I-L

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ(૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે, એ. એમ. કાદરી, નાયઝ સચિવ.

EXTRA No. 2

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] THURSDAY, JANUARY 25, 2007/MAGHA 5, 1928

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વચે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહે રનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮૬૪७.— સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરૂં છું.

2/2 GUJ.GOVT.GAZ. EX., JANUARY 25, 2007/MAGHA 5, 1928 [Part I-L

અનુસૂચિ

(१८६०ना आणा अंग्रेष्ठ वर्ष माटेना सरेराश लाव = १००)

મહિનો	প্রবল নিবাভি দখলা সুখি সাভ
નવેમ્બર, ૨૦૦૬	२७८२
ગાંદીનગર, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી,	૨૦૦७. એરા. આર. શાહ,
	ં નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
	લઘત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

સક્ષમ અધિકારી, (ગુજરાત રાજ્ય), ગાંધીનગર. EXTRA No. 3

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] THURSDAY, JANUARY 25, 2007 /MAGHA 5, 1928

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY, UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, GANDHINAGAR

Notification

No. KH/SHMC/38644/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section -2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section -2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column-2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
November, 2006	2782

Gandhinagar, 19th January, 2007.

H. R. SHAH,

Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, (Gujarat State), Gandhinagar.

EXTRA No. 4

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008

ષચિત શાપા



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] FRIDAY, FEBRUARY 2, 2007/MAGHA 13, 1928

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૭. ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૫-૨૦૦૭-આઈડીએ-૨૦૦૨-૪૬૬-મ-(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ''ઉકત અધિનિયમ'' એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે **''લોકોપયોગી સેવા''** તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

4/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., FEB. 2, 2007 / MAGHA 13, 1928 [Part I-L

તેથી હવે, ઉકત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન)ના પેટા- ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડીયન પેટ્રોકેમીકલ્સ કોર્પોરેશન લી., વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓની રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉકત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. કાદરી, નાયબ-સચિવ.

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008



The Gujarat Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] FRIDAY, FEBRUARY 2, 2007/MAGHA 13, 1928

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૭. ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૬-૨૦૦૭-આઈડીએ-૧૦૯૯-૩૯૭૬-મ-(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પીટલ ઉદ્યોગ હેઠળના આદર્શ હોસ્પિટલ પ્રા. લી., વલસાડના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ''ઉક્ત અધિનિયમ'' એ I-L-Extra-5

5/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX. FEB. 2, 2007 / MAGHA 13, 1928 [PART I-L રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે "**લોકોપયોગી સેવા**" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉકત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન)ના પેટા- ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી આદર્શ હોસ્પિટલ પ્રા. લી., વલસાડ હેઠળના કામદારોના રોજગારને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉકત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે, એ. એમ. કાદરી, નાયબ-સચિવ.

વાંચન શાખા

EXTRA No. 6

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] MONDAY, FEBRUARY 26, 2007 / PHALGUNA 7, 1928

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, GANDHINAGAR

Notification

No. KH/SHMC/38673/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
December, 2006	2739

Gandhinagar, 22nd February, 2007.

H. R. SHAH,

Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, (Gujarat State), Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુકત અંને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દારા

· કે જાહેરનામાં

નંબર કેએય-એસએયએમસી-૩૮૬૭૦.- સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ શ્રમ આયુકત, ગાંધીનગર અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સચિઆંકની જાહેરાત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

100000000000000000000000000000000000000	
 મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
ડીસેમ્બર, ૨૦૦૬	૨૭૩૯
ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆ	રી, ૨૦૦૭. <mark>એચ. આર. શા</mark> હ,

નાયબ શ્રંમ આયુકત અને लघत्तम वेतन अधिनियम अन्वये - સક્ષમ અધિકારી (ગુજરાત રાજય), ગાંધીનગર.

વાંચન શાખા

EXTRA No. 7

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] SATURDAY, MARCH 17, 2007/PHALGUNA 26, 1928

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

કમાં કે એચઆર-૨૦૦૭-૧૮-આઈડીએ-૧૦૦૦-૭૭૯-ભાગ-૧-મ-(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પીટલના ઉદ્યોગ હેઠળના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ''ઉકત અધિનિયમ'' એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

7/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., MARCH. 17, 2007 / PHAL. 26, 1928 [PART I-L

તેથી હવે, ઉકત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા- ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી અશકતાશ્રમ હોસ્પિટલ, સુરતના શ્રમયોગીઓની રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉકત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. કાદરી, નાયબ-સચિવ.

વાંચન શાખા

EXTRA No. 8

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII]

MONDAY, MARCH 26, 2007 / CAITRA 5, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૭-૧૯-આઈડીએ-૧૦૯૯-૨૭૭૭-મ-(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ''ઉક્ત અધિનિયમ'' એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

I-L-Extra-8

8/2° GUJ. GOVT. GAZ., EX., MARCH. 26, 2007 / CAITRA 5, 1929 [PART I-L.

તેથી હવે, ઉકત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડીયન પેટ્રોકેમીકલ્સ કોર્પોરેશન લી. ગંધાર પેટ્રોકેમીકલ્સ કોમ્પ્લેક્ષ, પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉકત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. <mark>કાદરી,</mark> નાયબ-સચિવ.

EXTRA No. 9

વીરાન શાખા POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII1

THURSDAY, MARCH 29, 2007 / CAITRA 8, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામં

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૭-૨૨-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૬-૧૨૦૪-મ-(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પ્રદુષિત પાણીના શુધ્ધિકરણ અને નિકાલ અંગેની કામગીરી કરતા ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ''ઉકત અધિનિયમ'' એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે '**'લોકોપયોગી સેવા'**' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

I-L-Extra-9

9/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., MARCH. 29, 2007 / CAITRA 8, 1929 [PART I-L

તેથી હવે, ઉકત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઓઢવ એન્વાયરો પ્રોજેકટસ લી., ઓઢવ, અમદાવાદ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉકત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. કાદરી, નાયબ-સચિવ.

Extra No. 10

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





सत्यमंच जय

The Gujarat Covernment Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII)

MONDAY, APRIL 2, 2007/CAITRA 12, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુકત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮૬૮૩-એમડેલ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુકત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા

પ્રમાણેના તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સુચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧ (૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

-			
		દત	સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
	માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
	q .	ર	3
(Marie Marie	જુલાઈ, ૨૦૦૬	ડિસેમ્બર, ૨૦૦૬	૨૭૪૨

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૦૦૬-૮૨એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૦/૧૦૯૬-મ (૨) થી ગુજરાત રાજયમાં ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી સંસ્થાઓમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ''ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર'' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૨૦૦૬ના રોજ અને તારીખ રદમી જલાઈ ૨૦૦૬ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાંનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના વેલી ઓકટોબર અને વેલી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છે મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૪૩૭ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૨૪૩૭ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦૦.૨૦ અથવા માસિક રૂા. ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું યૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૪૩૭ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦,૨૦ અથવા માસિક રૂા. ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ ૨૦૦૬ના ઉકત જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર./૨૦૦૬/૮ર/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૦/૧૦૯૬/૫ (૨), અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

- અનુસૂચિ-૨ ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી :

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ	મથ્થાની ૨કમ
(9)	(જીવન-નિવ	િંહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)
	દૈનિક	માસિક
શળ,	રૂા. પૈસા	રૂા. પૈસા
નર્ધ-કુશળ,	૧૨.૨૦	319.20

સ્પષ્ટીકરણ: આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬ના જાહેરનામાનં. કેએચઆર/૨૦૦૬/૮૨/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૦/૧૦૯૬-મ(૨) જાહેરનામામાં જણાવેલ હેતુ માટે દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૭.

એચ. આર. શાહ, નાયબ શ્રમ આયુકત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર.

વાંચન શાખા

EXTRA No. 11

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008



The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII)

MONDAY, APRIL 2, 2007/CAITRA 12, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુકત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-ઉ૮૬૮૬-એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજુર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪/ ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુકત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની

અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧ (૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

		MANAGEMENT CONTRACTOR OF CONTRACTOR CONTRACT
મુદદ	t ·	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
٩	2	3
જુલાઈ, ૨૦૦૬	ડિસેમ્બર, ૨૦૦૬	૨૭૪૨

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નં, કેએચઆર/૧૫૮-૨૦૦૩-એમડબ્લ્યુંએ-૧૦૨૦૦૧-૯૪૫-એમ-(૨) થી ગુજરાત રાજયમાં રેડીમેઈડ ગારમેન્ટ બનાવવામ અથવા તેની સહાયક સામગ્રી અને દરજી કામ કરતી ત્રણ કરતાં વધુ કામદારોને જેમાં કામે રાખેલ હોય તેવી કોઈપણ સંસ્થામાંના રોજગારમાં (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર છુટ દરે (પીસ રેટ) કામ કરતાં કામદારોના સંબંધમાં લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૨૦૦૩ના રોજ અને તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કયે છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળવેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રો° પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાન દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૨૪૭ કરત અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગ્ પડતાં ૨૨૪૭ કરતાં વ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મુળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિ રૂા. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂા. ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્યું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૨૪૭ કરતાં નીર ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાન દરનો ૧લી એપ્રિલ ૨૦૦૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે : શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂા. ૫-૨૦ પૈસાના દરે ઘટાડો કરવા આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૫૮-૨૦૦૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૧-૯૪૫-એમ-(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્યું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્યું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

રેડીમેઈડ ગારમેન્ટ બનાવવામાં અથવા તેની સહાયક સામગ્રી અને દરજી કામ કરતી ત્રણ કરતાં વધુ કામદારોને જેમાં કામે રાખેલ હોય તેવી કોઈપણ સંસ્થામાંના રોજગારમાં છુટક દરે (પીસ રેટ) કામ કરતાં કામદારોની રોજગારી :-

આઈટેમ (વસ્તુ) ના	ખાસ ભથ્થાની ૨કમ		
નામ	(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)		
૧. પેટીકોટ બ્લાઉઝ (સેટ)	દૈત્તિક	માસિક	
૨. પેટીકોટ(ખાસ) પેટીકોટ (સામાન્ય)	રૂા. પૈ.	રૂા. પૈ.	
ફોક (મીડી) ફ્રોક (સામાન્ય) બાબાસૂટ ૩. ગાઉન (ઝબ્બા) બુશર્ટ/સદરા ૪. ચડ્ડી બેગ	96-60	૫૧૪-૮૦	

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતુ આઈટેમ (વસ્તુ) ના નામનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૨૦૦૩ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૫૮-૨૦૦૩-એમડબ્લ્યુએ-૧૦૨૦૦૧-૯૪૫-એમ-(૨)માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર આઈટમ (વસ્તુ) ના નામની રચના કરવામાં આવી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૭.

એચ. આર. શાહ, નાયબ શ્રમ આયુકત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર.

વાંચન શાખા

EXTRA No. 12

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII

MONDAY, APRIL 2, 2007/CAITRA 12, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

નાચબ શ્રમ આચુકત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અદિનિયમ અન્વચે સક્ષમ અધિકારી, હારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮૬૮૯-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સંરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯७૨-ટી, અન્વચે નાચબ શ્રમ આચુકત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિચમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિચમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને

લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧ (૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
	5	3
જુલાઈ, ૨૦૦૬	ડિસેમ્બર, ૨૦૦૬	50005
(CCC		

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-દ્/ એમડબલ્યુએ-૧૦૯૬-૨૧૬૮-પાર્ટ-૧/મ (૨) થી ગુજરાત રાજયમાં અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિન શૈક્ષણિક કામદારોના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ર3મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના રોજ અને તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઇ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે તારીખ 30મી જૂન અને તારીખ 30મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના દુ મહિના **ਮाਟੇਗਾ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર અને તારીખ ૧**લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ६ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાદ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૨૩૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૨૨૩૫ કરતાં વધુ હોચ એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રા. ૦-૨૦ અથવા માસિક ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું ૨હેશે.(ખ) ૨૨૩૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂા. ૫-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૬/એમડંબલ્યુએ-૧૦૯૬-૨૧૬૮/પાર્ટ-૧ મ (૨) અન્વચે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૯ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂક્વવાપાત્ર ખાસ ભાશ્યું જીવન-નિર્વાદ ખર્ચ પેટે ભશ્યુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે હરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨ અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી (ગેસણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિન -શૈક્ષણિક કામદારોની રોજગારી

કર્મચારી વર્ગ (૧)	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)		
동대권- 9-	2, 3		
4	રા. પૈ.	રૂા. પૈ: '	
5GI권-9-어 \	50 - 50	454-50	
5GI원-2			
SG121-3 /			

સ્પષ્ટીકરશ:- આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું ક્લાસ-૧-અ, ૧-બ, ૨ અને ૩નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના જાહેરનામાનં કેએચઆર-૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૯૬-૨૧૬૮-૫ ર્ટ-૧-મ (૨)માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર ક્લાસ-૧-અ, ૧-બ, ૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે. ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૯.

એચ. આર. શાહ, નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લાઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વચે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008

EXTRA No. 13



The Gujarat Covernment Gazette

EXTRA ORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII

MONDAY, APRIL 2, 2007/CAITRA 12, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

નાચબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અદિનિયમ અન્વરો સક્ષમ અધિકારી, હારા

શ્રહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-3૮૬૯૨-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯७૨-ટી, અન્વચે નાચબ શ્રમ આચુકત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યો હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (દા) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ

પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (3)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. 3૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિવહિ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧ (૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

- And Bridger State Common and a common comm		Hartin Polyanous Add Pales (Sparting Longer Brown Control and Cont
મુદલ	1	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
मां श३ थती	मां पूरी थती	સૂચિ-આંક
9	ş	3
જુલાઈ, ૨૦૦૬	ડીસેમ્પર, ૨૦૦૬	5%95

ગુજરાત સરકારે श्रम अने रोषणार विભागना षाहेरनामा नं. डेએचआर-१८६/ એમડબલ્યુએ-૧૦૯૮-૧૨૦૬/મ (૨) થી ગુજરાત રાજયમાં સોલ્ટ પાન ઈન્ડસ્ટ્રીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં नोडरी डरतां डर्मयारीओनी जाजतमां युडववापात्र हैनिड अने मासिड वध्तम वेतन દરમાં તારીખ ૫ મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના રોજ અને તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેલ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, अनुरुमे तारीज उ०भी दन अने तारीज उ९मी डीसेम्जरना रोप पूरा थतां सेनी तरत પહેલાના દ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર અને તારીખ ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર દુ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાદ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભૃથ્થાના हरमां भेवी रीते इंरड़ार डरवो डे पेथी (ड) छवन-निर्वाह पर्यना सूचि-आंड २०१० કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં २०९० इरतां वधु होश सेवी होई संज्या इरतां हर पांच पोईन्टना वधारा माटे मूण वेतन દર ઉપરાંત દૈનિક રા. ૦-૨૦ અથવા માસિક ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્યું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) २०१० इरतां नीयो न होय सेवा अवन-निर्वाह भर्यना सूचि-आंड हर पांच पोर्धन्टना ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો વલી એપ્રિલ, ૨૦૦७ થી શરૂ થતા દુ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રા. ૦-૨૦ અથવા માસિક રા. ૫-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ પમી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચસાર-૧૯૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૯૮-૧૨૦૬/મ (૨) અન્વચે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૦ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-રના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્યું જીવન-નિર્વાદ ખર્ચ પેટે ભથ્યુ ઉક્ત) અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

સોલ્ટ પાન ઇન્ડસ્ટ્રી

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની ૨ ૬ મ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)		
કુ શળ,	દૈનિક રા. રા. પૈ.	ਮਾસિક રૂ।.	
અર્ઘ-કુશળ, બિન-કુશળ	₹6 -50	φ 4 6-50	

સ્પષ્ટીકરણ:- આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ રપમી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૯૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૯૮-૧૨૦૬/મ (૨)માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ સ્ટમી માર્ચ, ૨૦૦७.

એચ. આર. શાહ, નાચબ શ્રમ આચુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અદિનિચમ અન્વચે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર.

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





सत्यमव जयत

The Gujarat Covernment Gazette

EXTRA ORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII]

MONDAY, APRIL 2, 2007 / CAITRA 12, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુકત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮૬૯૫-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજયપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં

નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૬ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧ (૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

н ий боло тако чинация от	મુદત	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ _' થતી ૧	માં પૂરી થતી ર	સૂચિ-આંક ૩
જુલાઈ, ૨૦૦૬	ડીસેમ્બર, ૨૦૦૬	૨૭૪૨

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૪૮/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૮૯/૭૪૪/ મ (૨) થી ગુજરાત રાજયમાં દૂકાન અથવા વાણિજય સંસ્થાઓમાં નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉકત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ર૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના રોજ અને તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે તારીખ ૩૦મી જન અને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓકટોબર અને તારીખ ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાદ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૦૪૦ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૧૦૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૨૦ અથવા માસિક ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૦૪૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂા. પ-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૪૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/મ (૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુકત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨ દુકાન અથવા વાણિજય સંસ્થાઓમાંની રોજગારી :

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) (૨)		
(9)			
કલાસ-૧-અ	દૈનિક રૂા.	માસિક રૂા.	
કલાસ-૧-બ	રૂા. પૈ.	રૂા. પૈ	
કલાસ-૨	₹८-00	998८-00	
કલાસ-૩			

સ્પષ્ટીકરણ: આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કલાસ-૧-અ, ૧-બ, ૨ અને ૩નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૪૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪-પાર્ટ-૧-મ (૨)માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર કલાસ-૧-અ ૧-બ, ૨ અને ૩ની ૨ચના કરવામાં આવી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૭.

એચ. આર. શાહ, નાયબ શ્રમ આયુકત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર. EXTRA No. 15

(C)

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008



The Gujarat Covernment Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII]

MONDAY, APRIL 2, 2007 / CAITRA 12, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુકત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮૬૮૯-એમડબ્લ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજુર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના

તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુંસૂચિ-૧ (૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
	માં પૂરી થતી	
q	3	3
જુલાઈ, ૨૦૦૬	ડિસેમ્બર, ૨૦૦૬	. ૨૭૪૨

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા નંબર તથા વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજયમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ના રોજ અને તારીખ વલી મે, ૧૯૯૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂર્ળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે તારીખ ૩૦મી જુન અને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના તારીખ ૧લી ઓકટોબર અને તારીખ ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૬૪૫ કરતાં અથવા ઉકત અનુસ્ચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૧૬૪૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૨૦ અથવા માસિક ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે, (ખ) ૧૬૪૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સચિ-આંકના દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે. ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લીં એપ્રિલ, ૨૦૦૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂા. ૫-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ રપમી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના ઉકત જાહેરનામાના (પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-રના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉકત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ :-

કર્મચારી વર્ગ	****	ાથ્થાની ૨કમ હિ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(9)	(અવેલ લિવ	(૨) :- (૨) ક
શળ,	દૈનિક રૂા. પૈસા	માસિક રૂા. રૂા. પૈસા
ર્ધ-કુશળ, ક્ન-કુશળ,	83-60	૧૧૩૮-૮૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના જાહેરનામાના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ દર્શાવેલ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

પરિશાષ્ટ

અ. નં ૧	. વ્યવસાયનું નામ ર	o,	શહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ ૩
٩.	ઓટોમોબાઈલ્સ રીપેરીંગ વર્કસ અને ગેરેજનો વ્યવસાય.	(9)	કેએચઆર-૦/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૯૭
₹.	બેકરી ઉદ્યોગ.	(5)	કેએચઆર-૯૧/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૯૭
3.	બોબીન વ્યવસાય.	(3)	કેએચઆર-૯૨/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૯૭
Ϋ́.	હાડકાંનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય.	(8)	કેએચઆર-૩/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૯૭

q	5		3
પ.	ઈટ ઉત્પાદન વ્યવસાય.	(પ)	કેએચઆર-૦/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
ξ.	સિમેન્ટ પ્રિસ્ટ્રેડની બનાવટોનો વ્યવસાય.	(६)	કેએચઆર-૯૧/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૬)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
9,८.	રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીનો વ્યવસાય.	(७)(८	ડ) કેએચઆર-૯૬/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૭,૮)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
<i>С.</i>	કોટન જીનીંગ, કોટન પ્રેસીંગનો વ્યવસાય.	(&)	કેએચઆર- ૭/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૯)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
9O.	તબીબી વ્યવસાય, કલીનીક અથવા પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળા (હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમ સિવાય).	(90)	કેએચઆર-૯૮/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૦)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
99.	સારકામ અને પાતાળકૂવા વ્યવસાય.	(٩٩)	કેએચઆર-૯૯/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૧)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
૧૨.	ઈલેકટ્રોનીક્સ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુસાંગિક ઉદ્યોગ.	(૧૨)	કેએચઆર-૧૦૦/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૩)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
૧૩.	ફિલ્મ ઉદ્યોગ, ફિલ્મનું ઉત્પાદન,	(٤٦)	કેએચઆર-૧૦૧/એમડબલ્યુએ/
	વિસ્તરણ, પ્રદર્શન.		૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૩)/એમ (૨),
			તા. ૨૫-૪-૯૭
१४.	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	(98)	કેએચઆર-૧૦૨/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૪)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭

q		ті (di idi дене пот со станци де у подости под под пости под	3
વય.	કોરેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય.	(૧૫)	કેએચઆર-૧૦૩/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૫)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
٩.	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય.	(95)	કેએચઆર-૧૦૪/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૬)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
99.	હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમનો વ્યવસાય.	(૧૭)	કેએચઆર-૧૦૫/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૭)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
٩८.	૫૦ કરતાં ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટો- મોબાઈલ્સ વર્કસ એન્ડ ગેરેજ વ્યવસાય સિવાય).	(٩८)	કેએચઆર-૧૦૬/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૮)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
9산,	૫૦ કરતાં વધુ કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેરી સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ્સ વર્કસ એન્ડ ગેરેજ વ્યવસાય સિવાય).	(१८)	કેએચઆર-૧૦૭/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૯)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
૨૦.	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય).	(50)	કેએચઆર-૧૦૮/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૦)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
૨૧.	ખાંડસરી ઉદ્યોગ.	(२१)	કેએચઆર-૧૦૯/એમડબલ્યુએ/ ૧૬૧૯ (૨૧)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
₹₹.	(એ) મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન.		કેએચઆર-૧૧૦/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૨-એ)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
«Mantanagin-quanque	(બી) મ્યુનિસિપાલીટી અને નગરપંચાયત.		કેએચઆર-૧૧૧/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯(૨૨-બી)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭

٩	₹		3
	(સી) ગ્રામ પંચાયત.	(२२-स	ll) કેએચઆર-૧૧૨/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯(૨૨-સી)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
₹3.	કારખાના ધારાની કલમ-૨ (કે) મુજબની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા કરતી કોઇપણ સંસ્થાનો વ્યવસાય	(૨૫)	કેએચઆર-૧૧૫/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૫)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
૨૪.	રેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામનો વ્યવસાય.	(२६)	કેએચઆર-૧૧૬/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૬)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
૨૫.	ઓઈલ મીલ ઉદ્યોગ.	(૨૭)	ે કેએચઆર-૧૧૭/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૭)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
₹₹.	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ.	(२८)	કેએચઆર-૧૧૮/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૮)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
૨૭.	ફાર્માસ્યુટીકલ ઉદ્યોગ.	(૨૯)	કેએચઆર-૧૧૯/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૯)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
૨૮.	પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ.	(30)	કેએચઆર-૧૨૦/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૦)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
૨૯.	પોટરી ઉદ્યોગ.	(39)	કેએચઆર-૧૨૧/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૧)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
30.	પાવરલુમ ઉદ્યોગ.	(3२)	કેએચઆર-૧૨૨/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૨)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭

q	₹	THE THE CONTRACT OF THE PARTY O	3
31.	પ્રિવીવીંગ ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ.	. (33)	કેએચઆર-૧૨૩/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૩)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
૩૨.	પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથોપ્રેસ તેમજ બાઇન્ડીંગ ઉદ્યોગ.	(38)	કેએચઆર-૧૨૪/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૪)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
33,	પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ.	(૩૫)	કેએચઆર-૧૨૫/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૫)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
३४.	કાગળ અને પૂંઠા બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(3६)	કેએચઆર-૧૨૬/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૬)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
૩૫.	રહેણાંકની હોટલ, રેસ્ટોરંન્ટ અથવા ભોજનાલયનો વ્યવસાય.	(39)	કેએચઆર-૧૨૭/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૭)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
3€.	રાઇસમીલ, ફ્લોરમીલ, દાલમીલનો વ્યવસાય.	(3८)	કેએચઆર-૧૨૮/એમડબ્લ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૮)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪ -૯૭
39,	છાપરાના નળીયા બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(૩૯)	કેએચઆર-૧૨૯/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૯)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
3८.	રબર ઉદ્યોગ.	(४०)	કેએચઆર-૧૩૦/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૦)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
36.	સાબુ ઉદ્યોગ.	(85)	કેએચઆર-૧૩૨/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૨)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭

٩	2		3
80.	પથ્થર તોડવાનો ઉદ્યોગ.	(83)	કેએચઆર-૧૩૩/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૩)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
୪ ٩.	ખાંડ ઉદ્યોગ.	(88)	કેએચઆર-૧૩૪/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૪)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
૪૨.	ચર્મ ઉદ્યોગ.	(૪૫)	કેએચઆર-૧૩૫/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૫)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
γз.	તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો વ્યવસાય.	(४६)	કેએચઆર-૧૩૬/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૬)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
୪ ୪.	તમાકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય.	(১৯)	કેએચઆર-૧૩૭/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૭)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭
૪૫.	ગરમ ગાલીયા તથા સાલ બનાવવાનો વ્યવસાય.	(४८)	કેએચઆર-૧૩૮/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૮)/એમ (૨), તા. ૨૫-૪-૯૭

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૦૭.

એચ. આર. શાહ, નાયબ શ્રમ આયુકત અને सध्तम वेतन अधिनियम, १८४८ . અન્વયેના સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.





POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008

વાંચન શાખા

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] MONDAY, APRIL 9, 2007/CAITRA 19, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY, UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

Notification

No. KH/SHMC/38704/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section -2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section -2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column-2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

16/2 GUJ.GOVT.GAZ. EX., APRIL 9, 2007/CAITRA 19, 1929 [PART I-L

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
argorithm (argorithm) = argorithm) = argorithm (argorithm) = argorithm) = argorit	
January, 2007	2782

Gandhinagar, 2 nd April, 2007.

H.R.SHAH,

Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, (Gujarat State), Gandhinagar.

વાંચન સાખા

EXTRA No. 17

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette EXTRAORDINARY

EXTRAURDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] MONDAY, APRIL 9, 2007/CAITRA 19, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અદિનિયમ અન્વચે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

અહ્ડવામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮७०७.— સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અદિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (દા) મુજબ એ અદિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ શ્રમ આયુકત, ગાંદીનગર અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અદિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અદિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરૂં છું.

17/2 GUJ.GOVT.GAZ. EX., APRIL 9, 2007 / CAITRA 19, 1929 [PART I-L

અનુસૂચિ

(१९६०ना आणा अंग्रेश वर्ष माटेना सरेराश लाव = १००)

म <u>ि</u> वो	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
q	ę
षान्युआरी, २००७	5005
ગાંધીનગર, તારીખ રજી એપ્રિલ, ૨૦૦૦	. હ. ૨. શાહ, નાયબ શ્રમ આચૂક્ત અને
	सद्दाभ वेतन अधिनियम अन्वये
	સક્ષમ અધિકારી, (ગુજરાત રાજ્ય),
	ગાંધીનગર.

વાંચન શાખા

EXTRA No. 18

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII]

FRIDAY, APRIL 20, 2007 / CAITRA 30, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I. IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY, UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

Notification

No. KH/SHMC/38722/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section -2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section -2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column-2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
February, 2007	2782
A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O	
Gandhinggar 19th A-il agar	

Gandhinagar, 12th April, 2007.

H. R. SHAH.

Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, (Gujarat State), Gandhinagar.

ગાંદીનગર

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અદિનિયમ અન્વચે સક્ષમ અદિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮७૨૨.— સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર અને ઉકંત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાચેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરૂં છું.

अनुसूचि

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

भहिनो	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક		
	5		
કેબુઆરી, ૨૦૦७	3655		
ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૦૦			
	નાચળ શ્રમ આચુકત અને		
	बधुत्तम वेतन अधिनियम सन्वर्श		
	સક્ષમ અધિકારી, (ગુજરાત રાજ્ય),		

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISED BY AUTHORITY

Vol. XLIII 1

MONDAY, MAY 14, 2007 / VAISAKHA 24, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filled as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 9th May, 2007.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2007-40-ESI-2005-UO.10-M(3).-In of the powers conferred by Regulation No. 76 of the Employees' State Insurance (General) Regulations Act, 1950, the Government of Gujarat, Labour and Employment Department has issued the Notification (1) No. GR/2002/ESI/2001/239/M.3 dated 24th January, 2002 and (2) No. GR/2002/48/ESI/2001/2394/M3, dated 29th April, 2002, and constituted the Medical Appeal Tribunals for local areas.

I-L-Extra-19

19/2 GUJ.GOVT.GAZ, EX., MAY 14, 2002 / VAISAKHA 24, 1929 [PART I-L

Aftrer consultation with the Employees' State Insurance Corporation, Ahmedabad, and the Health & Family Welfare Department, the Government of Gujarat, Labour and Employment, hereby appoints Dr. M. M. Prabhakar, Orthopaedic Surgeon & Dy. Director, Paraplegia Hospital and I/c. Medical Superintendent, Civil Hospital, Ahmedabad and Dr. G. D. Tharadra, Orthopaedic Surgeon & Asstt. Professor, Governoment Medical College, Surat, as a Member Medical Expert in the Medical Appeal Tribunal, Ahmedabad, vice Dr. J. G. Purohit and Dr. Rajesh Solanki, Orthopaedic Surgeons, Ahmedabad.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

S. K. BAMANIYA, Under Secretary.

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII]

MONDAY, MAY 14, 2007 / VAISAKHA 24, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 9th May, 2007.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2007-41-ESI-MAT-2006-875-M (3).- In exercise of the powers conferred by Regulation No. 76 of the Employees' State Insurance (General) Regulations, Act, 1950, the Government of Gujarat, Labour and Employment Department has issued the Notification No. GR-94/95/SIA/1092/640/M.3, dated 30th May, 1994 and has constituted the Medical Appeal Tribunals for the local areas.

After consultation with the Employees' State Insurance Corporation, Ahmedabad and the Health & Family Welfare Department, Government of Gujarat, Labour and Employment Department, hereby appoints Dr. B. V. Patel, Orthopaedic Surgeon & Professor, Government Medical College, Surat and Dr. Divyang Bhatt, Asstt. Professor (Surgery Unit) Government Medical College, Surat, as a Member-Medical Expert in the Medical Appeal Tribunal, Labour Court, Surat, vice Dr. B.K. Shah, General Surgeon and Dr. S. M. Desai, Orthopaedic Surgeon, Surat.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

S. K. BAMANIYA, Under Secretary.

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII]

FRIDAY, MAY 18, 2007/VAISAKHA 28, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

Notification

No. KH/SHMC/38727/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section -2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section -2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column-2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number	
March, 2007	2806	

Gandhinagar, 14th May, 2007.

H. R. SHAH,

Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, (Gujarat State), Gandhinagar.

नायज श्रम आयुक्त अने सने ९६४८ना बद्युत्तम् वेतन अधिनियम अन्वये सक्षम अधिकारी द्वारा

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮७૨७.— સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ શ્રમ આયુકત, ગાંધીનગર અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

भ ि न)	જીવન નિવહિ ખર્ચના સૂચિ આંક
q	₹:
માર્ચ, ૨૦૦७	२८०६
ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૦७.	એચ. આર. શાહ, નાચબ શ્રમ આચુક્ત અને
	ਰधुत्तम वेतन अधिनियम अन्वये
/	સક્ષમ અધિકારી, (ગુજરાત રાજ્ય),
	ગાંધીનગર.

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] TUESDAY, MAY 22, 2006/JYAISTHA 1, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૭/૪૬/આઈડીએ-૨૦૦૨-૧૧૧૭-પાર્ટ-૧-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, રેયોન અને સ્પીનીંગ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી "ઉક્ત અધિનિયમ" એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-રના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડિયન રેયોન (આદિત્ય બીરલા નુવો લી., નું યુનિટ), વેરાવળ, હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી દ(છ) માસની મુદ્દત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. કાદરી, નાયબ સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય<u>,</u> વડોદરા.

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII]

THURSDAY, MAY 24, 2007 / JYAISTHA 3, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

કર્મીક કેએચઆર-૨૦૦૭/૪૮/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૩-૧૭૯૦-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, દુધ ઉત્પાદન, વિતરણ તથા તેના આધારિત અન્ય જીવન ઉપયોગી બનાવટો બનાવતા ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી "ઉક્ત અધિનિયમ" એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

23/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., MAY 24, 2007 / JYAISTHA 3, 1929 [PART I-L

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-રના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ખેડા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., આણંદ તથા તેની સાથે સંકળાયેલ સંસ્થાઓના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી ૬(છ) માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. કે, બામણીયા, ઉપસચિવ.

વાંચન શાસા

Extra No. 24

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] TUESDAY, JUNE 5, 2007/JYAISTHA 15, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું 🤚

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૭/૫૧/આઈડીએ-૧૦૯૮-૩૪૦-પાર્ટ-૧-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી "ઉક્ત અધિનિયમ" એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

24/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., JUNE 5, 2007/JYAISTHA 15, 1929 [PART I-L.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા મેન્યુ. ડીવીઝન, સુરત, હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તા. ૩-૬-૨૦૦૭ થી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. કાદરી, નાયબ સચિવ.

વાંચત શાળા

EXTRA No. 25

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII]

TUESDAY, JUNE 26, 2007/ASADHA 5, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૭/૫૭/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૪-૯૨૩-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, સ્ટેપલ ફાઈબર અને એસીડ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી "ઉક્ત અધિનિયમ" એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે, તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

I-L-Extra-25

25/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., JUNE 26, 2007 / ASADHA 5, 1929 [PART I-L

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-રના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, **આથી બિરલા સેલ્યુલોઝીક મુ.** ખરચ, કોસંબા આર. એસ. જી. ભરૂચના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "**લોકોપયોગી સેવા**" તરીકે જાહેર કરે છે.

> ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે, એસ.કે. બામણીયા, ઉપ-સચિવ.

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII | TUESDAY, JUNE 26, 2007 / ASADHA 5, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, GANDHINAGAR

Notification

No. KH/SHMC/38130/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
April, 2007	2806

Gandhinagar, 21st June, 2007.

H.R.SHAH,

Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, (Gujarat State), Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુકત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮૭૩૩.- સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-રના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ શ્રમ આયુકત, ગાંધીનગર અને ઉક્ત કલમ-રના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સ્ચિઆંકની જાહેરાત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
એપ્રિલ, ૨૦૦૭	२८०इ
ધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૦	૭. એચ. આર. શાહ,
	નાયબ શ્રમ આયુકત અને

નાયબ શ્રમ આયુકત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી (ગુજરાત રાજય), ગાંધીનગર.

વાંચન શાખા

Extra No. 27

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII]

MONDAY, JULY 16, 2007/ASADHA 25, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૭/૬૧/આઈડીએ-૧૦૯૭-૫૯૨-(૯૭)-પાર્ટ-૧-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી "ઉક્ત અધિનિયમ" એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

I-L-Extra--27

^{27/2} GUJ. GOVT. GAZ. EX., JULY 16, 2007/ASADHA 25, 1929 [PART I-L]

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારની સેવાઓને તા. ૧૫-૭-૨૦૦૭ થી વધુ છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિ**નિયમના** હેતુઓ માટે "**લોકોપયોગી સેવા"** તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. કાદરી, નાયબ સચિવ.

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII | FRIDAY, JULY 20, 2007 / ASADHA 29, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, GANDHINAGAR

Notification

No. KH/SHMC/38743/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

May, 2007 280	

Gandhinagar, 16th July, 2007.

H. R. SHAH,

Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, (Gujarat State), Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુકત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮૭૪૬- સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-રના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ શ્રમ આયુકત, ગાંધીનગર અને ઉક્ત કલમ-રના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાદ ખર્ચના સૂચિ આંક્
મે, ૨૦૦૭	२८०६

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૭.

એચ. આર. શાહ, નાયબ શ્રમ આયુકત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી (ગુજરાત રાજય), ગાંધીનગર.

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII | FRIDAY, JULY

FRIDAY, JULY 27, 2007/SRAVANA 5, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-I

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

કમાંક કેએચઆર-૬૩-૨૦૦૭/આઈડીએ-૨૦૦૨-૪૬૬-પાર્ટ-૧-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઓદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી "ઉક્ત અધિનિયમ" એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-રના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડીયન પેટ્રોકેમીકલ્સ કોર્પોરેશન લી., વડોદરા હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૨૫મી જુલાઈ ૨૦૦૭ થી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રા. વિ. ભગત, ઉપ-સચિવ.

POSTAL REGISTRATION No. VDR-F/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII]

WEDNESDAY, AUGUST 8, 2007/SRAVANA 17, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

કમાંક કેએચઆર-૨૦૦૭/૬૫/આઈડીએ-૧૦૯૬-૯૯-(પાર્ટ-૧)-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, જેના સબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું ઉત્પાદન નાયલોન ફીલામેન્ટ યાર્નનું હોય તેવા ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ ના

30 GUJ. GOVT. GAZ. EX., AUGUST 8, 2007/SRAVANA 17, 1929 [PART I-L ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી "ઉક્ત અધિનિયમ" એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે 'લોકોપયોગી સેવા' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-રના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ફાઈબર યુનિટ, કોસંબા, જિ. સુરત, હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી દ(છ) માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. કાદરી, નાયબ સચિવ.

વાંચન શાખા

EXTRA No. 31

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] SATURDAY, AUGUST 18, 2007 / SRAVANA 27, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, GANDHINAGAR

Notification

No. KH/SHMC/38756/MWA/06.—In pursuance of clause (d) of section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

I-L-Extra-31

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
June, 2007	2806

Gandhinagar, 13th August, 2007.

H. R. SHAH,

Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, (Gujarat State), Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુકત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮૭૫૯-૦૭.- સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ શ્રમ આયુકત, ગાંધીનગર અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સ્ચિઆંકની જાહેરાત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો જીવન	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક			
જુન, ૨૦૦૭ ***********************************	२८०६			
ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૭.	એચ. આર. શાહ, નાયબ શ્રમ આયુકત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે			
	સક્ષમ અધિકારી (ગુજરાત રાજય), ગાંધીનગર.			

EXTRA No. 32

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII]

FRIDAY, SEPTEMBER 7, 2007 / BHADRA 16, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૭-૭૨-આઈડીએ-૨૦૦૧-૧૨૯૧-મ-(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પિટલ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ''ઉક્ત અધિનિયમ'' એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

32/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., SEPT. 7, 2007 / BHADRA 16, 1929 [PART I-L

તથી હવે, ઉકત એધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (એન)ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ડી. એન. મહેતા, સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, નવસારી હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉકત અધિનિયમના હેતુંઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રા. વિ. ભગત, ઉપ-સચિવ. શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 33

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] MONDAY, SEPTEMBER 17, 2007 / BHADRA 26, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, GANDHINAGAR

Notification

No. KH/SHMC/38771/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number	
July, 2007	2892	¥

Gandhinagar, 13th September, 2007.

H.R.SHAH,

Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, (Gujarat State), Gandhinagar.

ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુકત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮૭૭૪.— સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-રના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પંડતા નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર અને ઉક્ત કલમ-રના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિયાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક		
જુલાઈ, ૨૦૦૭	२८७२		
ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦	૦૭. એચ. આર. શાહ, નાયબ શ્રમ આ યુ કત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી (ગુજરાત રાજય),		

વાંચન શાખા

EXTRA No. 34

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Government Gazette EXTRA ORDINARY PUBLISED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII 1

WEDNESDAY, SEPTEMBER 26, 2007/ASVINA 4, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filled as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

नायज श्रम आयुस्त अने सने १६४८ना तद्युत्तम वेतन अधिनियम अन्वये

સક્ષમ અધિકારી હારા

અહું કવામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮७७६-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ--એસએચ/ એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯७૨-ટી અન્વચે નાચબ શ્રમ આચુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-ર ના ખંડ (દા) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત I-L-Extra-34 સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૦ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧ (૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

	મુદત	સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી ૧	માં પૂરી થતી ૨	3
બાન્યુઆરી-૨૦૦७	<u>"</u> ба-5000	5067

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા નંબર તથા વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં नोडरी डरता डर्मयारीओनी जाजतमां यूडववा पात्र दैनिङ अने मासिङ तधुतम वेतन દરમાં તારીખ રૂપમી એપ્રિલ, ૧૯૯७ ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૯७ થી અમેલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઇ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે 30મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રીલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચનાસૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૬૪૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૧૬૪૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ <u>પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રા. ૦-૨૦ અથવા માસિક ૫-૨૦ના</u> લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂક્વવાનું રહેશે. (ખ) ૧૬૪૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઇન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦७ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થમાં દૈનિક રા. ૦-૨૦ અથવા માસિક રા. ૫-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ રપમી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વચે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-ર ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ :

કર્મચારી વર્ગ	*****	ખાસ ભથ્થાની ૨કમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)	
q		5	
	हैनिङ ३!.	માસિક રા.	
§ शળ	રૂા. પૈસા	રૂા. પૈસા	
અર્ધકુશળ,	४६-००	९९ ८६-००	
બિન કુશળ			

સ્પષ્ટીકરણ:- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ઘકુશળ, અને બિનકુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ, અને બિનકુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

પરિશિષ્ટ

અ.ષ P	ર્ગ. વ્યવસાયનું નામ ્ ૨	જાહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ 3	
Q,	ઓટોમોબાઈલ્સ રીપેરીંગ વર્કસ અને ગેરેજનો વ્યવસાય	(Q)	કેએચઆર-૦/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૧)/એમ(૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
ર. બેક્ર્રી ઉદ્યોગ		(5)	કેએચઆર-૯૧/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૨)/એમ(૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७

ગ. મડ ૧	i. વ્યવસાયનું નામ ર	পা	હેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ 3
3.	બોબીન વ્યવસાય	(3)	ર્કએચઆ૨-૯૨/એમઽબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૩)/એમ(૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
ŏ.	हाडङानो (भूड) जनाववानो व्यवसाय	(४)	કેએચઆર-3/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૪)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
.	ઇંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય	(u)	કેએચઆર-૪/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૫)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
ξ.	सिभेन्ट प्रिस्ट्रेडनी जनावटोनो व्यवसाय	(ξ)	કેએચઆર-૫/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૬)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
6.6.	२२ताओना जांधडाम डे निसाव ड२वानी डे जांधडाम अने महान ष्राणवणीनो व्यवसाय) કેએચઆર-૯૬/એમ ડબલ્યુએ/૧૦૯७/૧૬૧૯(७-८)/ એમ (૨)તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
€.	કોટન જુનીંગ, કોટન પ્રેસીંગનો વ્યવસાય		કેએચઆર-७/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૯)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
90.	તબીબી વ્યવસાય, ક્લીનીક અથવા પેથો- લોજીકલ પ્રચોગશાળા (હોસ્પીટલ અને નર્સીંગહોમ સિવાય).	(90)	કેએચઆર-૯૮/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૧૦)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
99 .	સારકામ અને પાતાળકૂવા વ્યવસાય	(99)	કેએચઆ૨-૯૯/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૧૧)/એમ(૨) તા. ૨૫-૪-૧૨૯७
92.	. ઇલેક્ટ્રોનીક્સ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુસાંગિક ઉદ્યોગ.	(45)	કેએચઆર-૧૦૦/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૧૩)/એમ(૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७

અ	नं. व्यवसायनुं नाम	બાહેરનામાં ક્રમાંક અને તારીખ
	5	
93.	ફિલ્મ ઉદ્યોગ, ફિલ્મનું ઉત્પાદન, વિસ્તરા પ્રદર્શન.	ણ, (૧૩) કેએચઆર-૧૦૧/એમડબલ્યુર ૧૦૯७/૧૬૧૯(૧૩)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
٩૪.	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય.	(૧૪) કેએચઆર-૧૦૨/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૧૪)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
٩૫.	ફોરેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય.	(૧૫) કેએચઆ૨-૧૦૩/એમડબલ્યુટ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૧૫)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
१६.	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	(૧૬) કેએચઆર-૧૦૪/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૧૬)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
90,	હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમનો વ્યવસાય.	(૧७) કેએચઆર-૧૦૫/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૧७)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
9८.	૫૦ કરતાં ઓછા કામદારો કામે રાખત ઔદ્યોગિક ઇજનેર સંસ્થાઓ. (ઓટો- મોબાઈલ વર્કસ એન્ડ ગેરેજ વ્યવસાય સિવાય).	ી (૧૮) કેએચઆર-૧૦૬/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૧૮)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
9€.	૫૦ કરતાં વધુ કામદારો કામે રાખત ઔદ્યોગિક ઇજનેર સંસ્થાઓ (ઓટોમોળ વર્કસ એન્ડ ગેરેજ વ્યવસાય સિવાય).	
₹0.	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય) -	(૨૦) કેએચઆર-૧૦૮/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૨૦)/એમ(૨) તા.૨૫-૪-૧૯૯७
29.	ખાંડસરી ઉદ્યોગ.	(૨૧) કેએચઆ૨-૧૦૯/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૨૧)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७

અ.નં.	વ્યવસાયનું નામ	c	Mહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
Q	2		3
૨૨. (એ)	म्युनिसिपत छोपोंचेशन.	(૨૨-એ) કેએચઆર-૧૧૦/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૨૨-એ)/એમ(૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
(예)) મ્યુનિસિપાલીટી અને નગરપંચાયત	(૨૨-ર્બ	ો)કેએચઆર-૧૧૧/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૨૨-બી)/એમ(૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
(쇤)	ગામ પંચાયત.	(૨૨-સી	!)કેએચઆર-૧૧૨/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૨૨-સી)/એમ(૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
	માના ધારાની કલમ-૨ (ક) મુજ ૫૬ન પ્રક્રિયા કરતી કોઈપણ સંસ્લ સાય.		ક્રેએચઆર-૧૧૫/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૨૫)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
	is ગારમેન્ટ અને દરજીકામનો સાય.	(25)	કેએચઆર-૧૧૬/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૨૬)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
૨૫. ઓઇ	લ મીલ ઉદ્યોગ.	(96)	કેએચઆર-૧૧७/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૨७)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
રફ. પેટ્રોલ	ન અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ.	(56)	કેએચઆર-૧૧૮/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૨૮)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
૨७. ફાર્મા	સ્થુટીકલ ઉદ્યોગ.	(₹€)	કેએચઆર-૧૧૯/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૨૯)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
૨૮. પ્લાસ	ટીક ઉદ્યોગ.	(30)	કેએચઆર-૧૨૦/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૩૦)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७

અ	.जं .	વ્યવસાયનું નામ		જાહેરનામાં ક્રમાંક અને તારીખ
(-			3
₹6,	પોટરી ઉદ	દ્યોગ.	(39)	કેએચઆર-૧૨૧/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૩૧)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
30.	પાવરલુમ	ઉદ્યોગ.	(35)	કેએચઆર-૧૨૨/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૩૨)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
39,	પ્રિવીવીંગ	ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ.	(33)	કેએચઆર-૧૨૩/એમડબલ્યુએ, ૧૦૯७/૧૬૧૯(૩૩)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
39.	પ્રિન્ટીંગપ્રેર બાઇન્ડીંગ	ત્ર, લેટરપ્રેસ, લીથોપ્રેસ તેમજ ઉદ્યોગ.	(38)	કેએચઆર-૧૨૪/એમડબલ્યુએ, ૧૦૯७/૧૬૧૯(૩૪)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
33.	પળ્લીક મો	ાટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ.	(34)	કેએચઆર-૧૨૫/એમડબલ્યુએ _/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૩૫)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
38.	કાગળ અવ	ને પૂંઠા બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(3ξ)	કેએચઆર-૧૨૬/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૩૬)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
34.		હોટલ, રેસ્ટોરન્ટ અથવા ાનો વ્યવસાય.	(36)	કેએચઆ૨-૧૨७/એમઽબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૩७)/એમ(૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
3ξ.	રાઇસમીલ, વ્યવસાય.	, ફ્લોરમીલ, દાળમીલનો	(36)	કેએચઆર-૧૨૮/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૩૮)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
30.	81시51에 스	નળીયા બનાવવાનો વ્યવસાય	(3€)	કેએચઆર-૧૨૯/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૩૯)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७

અ.નં .	વ્યવસાયનું નામ	c)	૧૯ેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
q	₹		3
36. 20	ત્રર ઉદ્યોગ.	(80)	કેએચઆર-૧૩૦/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૪૦)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
36. 검	ાબુ ઉદ્યોગ.	(85)	કેએચઆર-૧૩૨/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૪૨)/એમ(૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
30. Y	થ્થર તોડવાનો ઉદ્યોગ.	(83)	કેએચઆર-૧૩૩/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૪૩)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
૪૧. ખ	is ઉદ્યોગ.	(88)	કેએચઆર-૧૩૪/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૪૪)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
૪૨. ચ	ર્મ ઉદ્યોગ.	(૪૫)	કેએચઆર-૧૩૫/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૪૫)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
୪3. d	માકુ અને બીડી બનાવવાનો વ્યવસાય.	. (४६)	કેએચઆર-૧૩૬/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૪૬)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
४ ४. d	માકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય.	(vv)	કેએચઆર-૧૩७/એમડબલ્યુએ, ૧૦૯७/૧૬૧૯(૪७)/એમ (૨) તા. ૨૫-૪-૧૯૯७
	રમ ગાલીચા તથા સાલ બનાવવાનો યવસાય.	(४८)	કેએચઆર-૧૩૮/એમડબલ્યુએ ૧૦૯७/૧૬૧૯(૪૮)/એમ (૨) તા.૨૫-૪-૧૯૯७

ગાંદીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦७.

એય. આર. શાંહ,

नाथज श्रम आयुड्त अने तध्तम वेतन अधिनियम, १६४८ अन्वयेन। સक्षम અધિકારી,

ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર.

EXTRA No. 35

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008



The Gujarat Covernment Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] WEDNESDAY, SEPT. 26, 2007 / ASVINA 4, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુકત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮૭૭૭-એમડબ્લ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજુર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૬૪/ ૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (3)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ 30મી જુન, ૨૦૦૭ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧ (૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત	омногроформов об общений и доб об обрабо брого об от на се на село об об от село об об от село об об об об об об	સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
٩	ર	3
જાન્યુઆરી, ૨૦૦૭	જૂન, ૨૦૦૭	રે૭૯૮

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૫૮-૨૦૦૩-એમડબ્લ્યુએ-૧૦૨૦૦૧-૯૪૫-એમ-(૨) થી ગુજરાત રાજયમાં રેડીમેઈડ ગારમેન્ટ બનાવવામાં અથવા તેની સહાયક સામગ્રી અને દરજી કામ કરતી ત્રણ કરતાં વધુ કામદારોને જેમાં કામે રાખેલ હોય તેવી કોઈપણ સંસ્થામાંના રોજગારમાં (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉકત અનુસ્ચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર છૂટક દરે (પીસ રેટ) કામ કરતાં કામદારોના સંબંધમાં લઘુત્તમ વેતનદરમાં તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩ના રોજ અને તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળવેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉકત સક્ષમ અધિકારીને એવી સુચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સ્ચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સ્ચિ-આંક ૨૨૪૭ કરતાં અથવા ઉકત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગ્ પડતાં ૨૨૪૭ કરતાં વધ્ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મુળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂા. ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૨૪૭ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના **દરનો ૧લી ઓક્ટોબર ૨૦૦૭ થી શરૂ થ**તા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂા. ૫-૨૦ પૈસાના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩ના ઉકત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૫૮-૨૦૦૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૧-૯૪૫-એમ-(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉકત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉકત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

રેડીમેઈડ ગારમેન્ટ બનાવવામાં અથવા તેની સહાયક સામગ્રી અને દરજી કામ કરતી ત્રણ કરતાં વધુ કામદારોને જેમાં કામે રાખેલ હોય તેવી કોઈપણ સંસ્થામાંના રોજગારમાં છુટક દરે (પીસ રેટ) કામ કરતાં કામદારોની રોજગારી :-

આઈટેમ (વસ્તુ) ના	ખાસ ભથ્થાની ૨કમ	
નામ	(જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
૧. પેટીકોટ બ્લાઉઝ (સેટ)	દૈનિક	માસિક
૨. પેટીકોટ(ખાસ) પેટીકોટ (સામાન્ય)	રૂા. પૈ.	રૂા. પૈ.
ફ્રોક (મીડી) ફ્રોક (સામાન્ય) બાબાસૂટ 3. ગાઉન (ઝબ્બા) બુશર્ટ/સદરા ૪. ચડ્ડી બેગ	55-00	૫૭૨-૦૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતુ આઈટેમ (વસ્તુ) ના નામનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૨૦૦૩ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૫૮-૨૦૦૩-એમડબ્લ્યુએ-૧૦૨૦૦૧-૯૪૫-એમ-(૨)માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર આઈટમ (વસ્તુ) ના નામની રચના કરવામાં આવી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭.

એચ. આર. શાહ, નાયબ શ્રમ આયુકત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર.

EXTRA No. 36

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] WEDNESDAY, SEPTEMBER 26, 2007/ASVINA 4, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત સને ૧૯૪૮ ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા અધિનિયમ

નંબર કે/એચ/એસ/એચએમસી/૩૮૭૭૮/એમડબ્લ્યુએ/૬/૨૦૦૭-શિક્ષણ અને મજુર વિભાગના તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબ્લ્યુએ/ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨/ટી અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં

I-L-36

જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૦-૬-૨૦૦૭ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧ (૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ-૧૦૦)

મુદત	સરેરાશ જવન	-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
માં શરૂ થતી	માં પુરી થતી	
	₹	3
જાન્યુઆરી-૨૦૦૭	% न-२००७	2966

ગ્જરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૧૯૬-એમડબ્લ્યુએ-૧૦૯૮-૧૨૦૬-મ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં સોલ્ટ પાન ઈન્ડસ્ટ્રી ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તા. ૫-૧૦-૨૦૦૦ ના રોજ અને ૫-૧૦-૨૦૦૦ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળવેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જુન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સુચિઆંક ૨૦૧૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૨૦૧૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા . કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મુળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂા. ૦.૨૦ અથવા માસિક રૂા. ૫.૨૦ ના લેખે ખાસ ભથ્થુ ચુકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૦૧૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧-૧૦-૨૦૦૭ થી શરૂ થતાં ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦.૨૦ અથવા માસિક રૂા. ૫.૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૫-૧૦-૨૦૦૦ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએસઆર-૧૯૬-એમડબ્લ્યુંએ-૧૦૯૮-૧૨૦૬-મ (૨) અન્વયે મળેલ સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તા. ૧-૧૦-૨૦૦૭ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી

અનૂસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવા પાત્ર ખાસ ભથ્થુ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ ઉક્ત) અનુસૂચિ (૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

. સોલ્ટ પાન ઈન્ડસ્ટ્રી

કર્મચારી વર્ગ		થાની ૨કમ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)
9		5
	કેનિર્ક	માસિક
	રૂા. પૈસા	રૂા. પૈસા
કુશળ		
અર્ધ કુશળ	39.70	८१६.४०
બિન કુશળ		

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામા હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૫-૧૦-૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૧૯૬-એમડબ્લ્યુએ-૧૦૯૮-૧૨૦૬-મ (૨) માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ, અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭.

એચ. આર. શાહ, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અને લઘુતમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

ચન શાખા

EXTRA No. 37

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRA ORDINARY PUBLISED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII 1 WEDNESDAY, SEPTEMBER 26, 2007/ASVINA 4, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filled as a separate compilation

PARTIT

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

नायज श्रम आयुक्त अने सने १६४८ना सघ्तम वेतन अधिनियम अन्वये

સકામ અધિકારી હારા

જાહેરનામું

नंजर डेमेर-मेसमेरमेरी-३८७७६-मेमडजल्युमे-६.—शिक्षण अने मुकर વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ--એસએચ/ એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯७૨-ટી અન્વરે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘૂતમ વેતન અદિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અદ્યિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત I-L-Extra-37/1

37/1

सरकारना राष्यपत्रमां प्रसिद्ध करायेला रोषणारोमां नोकरी करता कर्मचारीओने लागु पडता मा साथे षोडेली मनुसूचि-९ ना जाना (३) मां दर्शाव्या प्रमाणेना तारीज उमी पून, २००७ ना रोष पूरा थता ६ महिना माटेनी सरेराश छवन-निविध जर्मना सूचि आंक्रनी जातरी अने षाढेरात करी छे.

અનુસૂચિ-૧ (૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

20 Security	મુદત	સરેરાશ જીવન નિવિહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી ૧	માં પૂરી થતી ૨	3
ત્યન્હીં આદ્યી-5000	Ka-5000	୧७୧୯

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર-દ્/ એમડબલ્યુએ-૧૦૯૬-૨૧૬૮-પાર્ટ-૧મ(૨)થી ગુજરાત રાજ્યમાં અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિન શૈક્ષણિક કામદારોના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતન દરમાં તારીખ ર3મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ ના રોજ અને તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્યાનો સમાવેશ થઇ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે 30મી જુન અને 39મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના દ્ર મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રીલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જવન-નિર્વાહ ખર્ચના સુચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાદ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૨૩૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૨૨૩૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રા. ૦-૨૦ અથવા માસિક ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂક્વવાનું રહેશે. (ખ) ૨૨૩૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઇન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦७ થી શરૂ થતા દ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રૂા. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂા. ૫-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ર3મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૬/એમડબલ્યુએ-૧૦૯૬-૨૧૬૮-પાર્ટ-૧-મ(૨)અન્વચે મળેલી સતાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂક્વવાપાત્ર ખાસ ભથ્યુ જીવન-નિર્વાદ ખર્ચ પેટે ભથ્યુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

अनुसूथि-२

અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતાં બિન શૈક્ષણિક કામદારોની રોજગારી.

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)	
Q		5
	हैनिङ इा.	માસિક રૂા.
ક્લાસ-૧-અ	३१. पैसा	इा. पैसा
ક્લાસ-૧-બ	55-80	465-80
કલાસ-૨		
કલાસ-૩		

સ્પષ્ટીકરણ:- આ જાહેરનામાના હેતુ કલાસ-૧-અ, ૧-બ, ૨ અને ૩નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-દ્/એમડબલ્યુએ-૧૦૯૬-૨૧૬૮-પાર્ટ-૧-મ(૨) માં જણાવેલ હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર કલાસ-૧-અ, ૧-બ,૨ અને ૩ની ૨ચના કરવામાં આવી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦७.

એચ. આર. શાહ,

નાચબ શ્રમ આચુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અદિનિચમ, ૧૯૪૮ અન્વચે સક્ષમ અદિકારી, ગુજરાત રાજ્ય ગાંદીનગર.

EXTRA No. 38

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Cujarat Covernment Gazette

EXTRA ORDINARY PUBLISED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII 1

WEDNESDAY, SEPTEMBER 26, 2007 / ASVINA 4, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filled as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

नायज श्रम आयुक्त अने सने १६४८ना तघुत्तम वेतन अधिनियम अन्दाये

સક્ષમ અધિકારી લારા

અહ્ડવામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮७૮૦-એમડબલ્યુએ-૬.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ--એસએચ/ એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯७૨-ટી અન્વચે નાચબ શ્રમ આચુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની ક્લમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત

I-L-Extra-38

સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (3) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ 30મી જૂન, ૨૦૦૦ ના રોજ પૂરા થતા દ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧ (૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

All the second s	મુદત	સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	- Alex
Q		3
બન્યુઆરી-૨૦૦७	ત ્વ-5000	5065

्रापरात सरङारे श्रम अने रोपणार विભागना प्रहेरनामा नं. डेओयआर/४८/ એમડબલ્યુએ-૧૦૮૯-૩૪૪/મ(૨)થી ગુજરાત રાજ્યમાં દુકાન અથવા વાણિજય સંસ્થાઓમાની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુતમ વેતનમાં તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ ના રોજ અને તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન हर अने जास लथ्यानो समावेश थए जाय अने ઉક્त सक्षम अधिङारीने सेवी सूचना આપી છે કે અનુક્રમે 30મી જૂન અને 39મી ડીરોમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ६ महिना माटेना वली ઓક્ટોબર અને वली એપ્રીલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જુવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૦૪૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસ્ચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૧૦૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ सं<mark>ज्या हरतां हर पांच</mark> पोर्घन्टना वधारा भाटे भूण वेतन हर उपरांत हैनिङ इा. ०-२० અથવા માસિક રા. ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૦૪૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઇન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ થી શરૂ થતા દુ મહિનાની મુદ્દત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક રા. ૦-૨૦ અથવા માસિક રા. ૫-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૪૮/એમડબલ્યુએ-૧૦૮૯/૩૪૪/મ(૨) અન્વચે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્યુ જીવન-નિર્વાદ ખર્ચ પેટે ભથ્યુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨ ંદુકાન અથવા વાણિજ્ય સંસ્થાઓમાંની રોજગારી

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રક્રમ	
	(୬ପ୍ରସ-ଜ	વહિ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ
Q	5	
	हैनिङ ३।.	માસિક રૂા.
ક્લાસ-૧-અ	३।. पैसा	રા. પૈસા
5GI원-9-어	00-50	૧૮૨૫-૨૦
કલાસ-૨		
કલાસ-૩		

સ્પષ્ટીકરણ:- આ જાહેરનામાના હેતુ કલાસ-૧-અ, ૧-બ, ૨ અને ૩નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ ૧૯૯૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆ૨/૪૮/ એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/મ(૨) માં જણાવેલા હેતુ માટે છે. અને તે અનુસાર ક્લાસ-૧-અ, ૧-બ,૨ અને ૩ની રચના કરવામાં આવી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦७.

હ. **એચ. આર. શાહ,** નાચબ શ્રમ આચુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિચમ, ૧૯૪૮ અન્વચેના સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય_, ગાંધીનગર.

EXTRA No. 39

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRA ORDINARY PUBLISED BY AUTHORITY

Vol. XLI II 1

WEDNESDAY, SEPTEMBER 26, 2007 / ASVINA 4, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filled as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

नायज श्रम आयुस्त अने सने १९४८ना लघुत्तम वेतन अधिनियम अन्वये

સક્ષમ અધિકારી હારા

અહેરબામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮७૮૧-એમડબલ્યુએ-૬.—િશક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામાં નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯७૨-ટી અન્વચે નાચબ શ્રમ આચુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ માં જણાવેલા અને ગુજરાત I-I-Extra-39/1

सरकारना राज्यपत्रमां प्रसिद्ध करायेवा रोजगारोमां नोकरी करता कर्मयारीओने वागु पडता आ साथे कोडेवी अनुसूचि-१ ना जाना (३) मां हर्शाच्या प्रमाणेना तारीज उ०मी कून, २००७ ना रोज पूरा थता ह महिना मारेनी सरेराश छवन-निर्वाह जर्चना सूचि आंकनी जातरी अने कहेरात करी थे.

અનુસૂચિ-૧ (૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

	મુદત	सरेराश अवन निर्वाह पर्यना सूचि आंड
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
યાન્યુઆરી-૨૦૦७	જૂન-૨૦૦७	26CC

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૦૦૬/ ૮૨/એમઽબલ્યુએ-૧૦૯૧/૧૦૯૬/મ(૨)થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી સંસ્થાઓમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે)માં નોકરી કરતા કર્મચારીઓની जाजतमां सूडववा पात्र हैनिङ अने मासिङ तध्तम वेतन हरमां तारीण रहमी <u>ज</u>ुवार्छ, ૨૦૦૬ ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૬ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઇ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના દુ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને વલી એપ્રીલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૪૩७ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૨૪૩७ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વधारा भाटे भूल वेतन हर ઉपरांत हैनिङ इं।. ०-२० अथवा मासिङ इं।. ५-२० वेजे जास ભથ્યું ચૂક્વવાનું રહેશે.(ખ) ૨૪૩७ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઇન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦७ થી શરૂ થતાં દુ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થમાં દૈનિક રા. ૦-૨૦ અથવા માસિક રા. ૫-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૦૦૬/૮/એમડબલ્યુએ-૧૦૯૦/૧૦૯૬/મ(૨) અન્વચે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ ના રોજ શરૂ થતા છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને યૂક્વવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ જીવન-નિર્વાદ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨ ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી

કર્મચાર ी વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની ૨કમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)	
Q		5
	हैनिङ	માસિક
કુશળ	રૂા. પૈસા	રૂા. પૈસા
અર્ધ કુશળ	৭૪-४०	368-80
બીન કુશળ		

સ્પર્શકરણ:- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતુ કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બીન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૬ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૦૦૬/૮૨/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૦/૧૦૯૬/મ(૨) માં જણાવેલ હેતુ માટે દર્શાવ્યા મજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધકુશળ અને બીનકુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦७.

એચ. આર. શાહ,

नायज श्रम आयुड्त अने बधुत्तम वेतन अधिनियम, १६४८ अन्वयेना सक्षम अधिडारी, गुજरात राषय गांधीनगर.

વાંચન શાખા

EXTRA No. 40

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] WEDNESDAY, SEPTEMBER 26, 2007 / ASWINA 4, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૭-૭૬-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૭-૧૬૭૬-મ-(૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ગ્લાસ લી., મુ. તરસાડી, કોસંબા, જિ. સુરત અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની છે.

I-L-Extra-40

40/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., SEPTEMBER. 26, 2007/ASWINA 4, 1929 [PART I-L

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪ માં) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહું સંસ્થામાં તારીખ -૦૩-૦૯-૨૦૦૭ થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

(૨) ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહું કેસનો યુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

માંગણી

- (૧) દિલીપસિંહ ચંદ્રસિંહ, શૈલેષ મોહનભાઈ રાઠોડ અને મહેશ ચીમનભાઈ પટેલને યુનિયન પ્રવૃતિના કારણે સસ્પેન્ડ કરેલ છે. તેમનું સસ્પેન્શન રદ કરીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
- (૨) રઘુવીર શર્માની યુનિયન પ્રવૃતિના કારણે કરવામાં આવેલ બદલી રદ કરવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. કાદરી, નાયબ-સચિવ.

વાંચન શાખા

EXTRA No. 41

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII]

THURSDAY, SEPTEMBER 27, 2007 / ASWINA 5, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ જાહેરનામં

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

કમાંક કેએચઆર-૨૦૦૭-૭૭-આઈડીએ-૧૦૯૯-૨૭૭૭-મ-(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ''ઉક્ત અધિનિયમ'' એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે ''લોકોપયોગી સેવા'' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

I-L-Extra-41

41/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., SEPT. 27, 2007 / ASWINA 5, 1929 [PART I-L

તેથી હવે, ઉકત અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (એન)ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડીયન પેટ્રોકેમીકલ્સ કોર્પોરેશન લી., ગંધાર પેટ્રોકેમીકલ્સ કોમ્પ્લેક્ષ, પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉકત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. કાદરી, નાયબ-સચિવ. શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 42

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarut Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII J. TUESDAY, OCTOBER 9, 2007/ ASVINA 17, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY, UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

Notification

No. KH/SHMC/38784/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section -2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section -2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column-2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number	-
August, 2007	2892	-

Gandhinagar, 6th October, 2007.

H. R. SHAH,

Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, (Gujarat State), Gandhinagar.

नायज श्रम आयुक्त अने सने ९६४८ना बघुत्तम वेतन अधिनियम अन्पये सक्षम अधिकारी द्वारा '

જાહેર**ના**મું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮७૮७.— સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

भ िंगो	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક	n a vinstia
٩	5	
ઓગસ્ટ, ૨૦૦७	-546-5 (1994) (1994)	-2 (¹ ,

ગાંધીનગર, તારીખ દૃદ્દી ઓક્ટોબર, ૨૦૦७.

એય. આર. શાઉ,

નાચબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અદિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અદિકારી, (ગુજરાત રાજ્ય), ગાંધીનગર.

વાંચન શાખા

EXTRA No. 43

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII | FRIDAY, NOVEMBER 30, 2007 / AGRAHAYANA 9, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY, UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, GANDHINAGAR.

Notification

No. KH/SHMC/38798/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section -2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section -2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column-2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
September, 2007	2892

Gandhinagar, 17th November, 2007.

H. R. SHAH,

Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, (Gujarat State), Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુકત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૮૮૦૧.— સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-રના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ શ્રમ આયુકત, ગાંધીનગર અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
٩	2
સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૭	૨૮૯૨
ાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૭	. એચ. આર. શાહ,
,	નાયબ શ્રમ આયુકત અને
	લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
	સક્ષમ અધિકારી, (ગુજરાત રાજ્ય)
	ગાંધીનગર.

Extra No. 44

POSTAL REGISTRATION No. VDR-E/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] MONDAY, DECEMBER 3, 2007/AGRAHAYANA 15, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૭/૮૮/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૪-૧૯૦૫-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પિટલ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક

I-L-Extra-44

44/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., DEC., 3, 2007/AGRAHAYANA 15, 1929 [PART I-L વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી "ઉક્ત અધિનિયમ" એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે 'લોકોપયોગી સેવા' તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ધી ગુજરાત કેન્સર એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, (એમ. પી. શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), રીજીયોનલ કેન્સર સેન્ટર, અમદાવાદ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી ૬(છ) માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રા. વિ. ભગત, ઉપ સચિવ.





The Gujarat Covernment Gazette

EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII] WEDNESDAY, DECEMBER 12, 2007 / AGRAHAYANA 21, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૭-૯૨-આઈડીએ-૨૦૦૨-૧૧૧૭-પાર્ટ-૧-મ-(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, રેયોન અને સ્પીનીંગ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ''ઉકત અધિનિયમ'' એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

I-L-Extra-45

45/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., DECE. 12, 2007 / AGRAHA. 21, 1929 [PART I-L

તેથી હવે, ઉકત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડીયન રેયોન (આદીત્ય બીરલા નુવો લી., નું યુનિટ), વેરાવળ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી ૬ (છ) માસની મુદત સુધી ઉકત અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. એમ. કાદરી, નાયબ-સચિવ.

POSTAL REGISTRATION No. VDR-F/14/2006-2008





The Gujarat Covernment Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLVIII | MONDAY, DECEMBER 31, 2007 / PAUSA 10, 1929

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, GANDHINAGAR

Notification

No. KH/SHMC/38810/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat. I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section-2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the Schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
October, 2007	2935

Gandhinagar, 27th December, 2007.

H. R. SHAH,

Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, 1948, Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દારા

જાહેરનામું

નંબર : કેએચ-એસએચએમસી-૩૮૮૦૭.– સને ૧૯૪૮ના લઘ્ત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ શ્રમ આયુકત, ગાંધીનગર અને ઉક્ત કલમ-૨ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસ્ચિના ભાગ-૧માં જણાવેલ રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનસચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સચિઆંકની જાહેરાત કરૂં છું.

અનુસચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
ઓકટોબર, ૨૦૦૭	ર૯૩૫
านัยในกา นารใน ว.อมใ ปฏิเพา	ં ૩૦૦૭ ગ્રેસ સ્તાર સાજ

ગાધીનગર, તારીખ ૨૭મી ડીસમ્બર, ૨૦૦૭.

નાયબ શ્રમ આયુકત અને સને ૧૯૪૮ના **લधत्तम** वेतन अधिनियम अन्वये સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.